

newsletter

TOUTE L'ACTUALITÉ DE NETAPSYS ET DES NOUVELLES TECHNOLOGIES



Netapsys affiche ses ambitions 2010

Malgré un contexte économique difficile, un secteur du logiciel et des services en décroissance, Netapsys réalise 45% de croissance en 2009. Cela démontre une chose : l'innovation, l'engagement, la qualité, le sens du service et du client paient ! Nous comptons sur ces valeurs fondamentales pour poursuivre notre développement en 2010. L'extension de notre offre reste notre priorité. L'ouverture vers les applications mobiles, les systèmes d'information géographiques et la gestion documentaire nous permettra de franchir en 2010 le cap des 5 millions d'euros de chiffre d'affaires et les 75 collaborateurs.

par Yoann Hébert, Président

éditorial

Poussez les murs !!!

Avec l'arrivée de deux nouveaux collaborateurs par mois en moyenne en 2009, Netapsys a dû trouver une solution pour héberger son équipe parisienne. Celle-ci commençait à se trouver un peu à l'étroit dans les locaux de la rue de Provence... Début février, la société a ouvert des bureaux complémentaires à proximité, rue de Mogador, doublant ainsi la surface de ses locaux. C'est dans ces bureaux refaits à neuf que sont désormais basées les équipes en charge du secteur « santé ». Elles gèrent des projets pour le compte de clients tels que le Ministère de la Santé et des Sports, le Fonds d'Indemnisation des Victimes de l'Amiante, l'Office National d'Indemnisation des Accidents Médicaux, ... Ces mètres carrés supplémentaires seront rapidement absorbés puisque Netapsys prévoit d'atteindre 75 collaborateurs avant fin 2010.



ZOOM

Netapsys prévoit une année 2010 d'expansion

Après avoir réalisé 45 % de croissance en 2009 pour un chiffre d'affaires de 3,7 millions d'euros, Netapsys souhaite maintenir une croissance forte en 2010.

« **E**n 2009, nous avons fait preuve d'agilité et d'innovation. Cette stratégie nous a permis d'évoluer et de surmonter les difficultés économiques dans un secteur en décroissance de -4% », constate Yoann Hébert. L'intégration dans le programme "Institut du Mentorat Entrepreneurial" de la CCI de Paris, l'entrée dans le palmarès Deloitte Technology Fast 50 et l'obtention du label PME de croissance pour la 3^{ème} année consécutive ont d'ailleurs récompensé cette stratégie.

« Grâce à notre organisation en pôles, renforcée par l'intégration de Studio And Co et du pôle développement de NBS System, nous avons élargi notre périmètre d'intervention vers de nouveaux métiers

et de nouvelles compétences », précise Yoann Hébert.

« En créant un véritable département web et en développant une offre de Business Intelligence open source, la société s'est donnée les moyens de répondre à la demande de ses clients. Malgré le ralentissement des projets et la pression de la concurrence, nous avons ainsi remporté des

« Innovation, agilité, engagement, ... c'est en capitalisant sur notre expertise et nos équipes que nous réussissons. »

projets de grande envergure, dans de nouveaux secteurs et sur de nouvelles offres. »

En 2010, Netapsys poursuit sa politique d'expansion avec l'élargissement de ses compétences technologiques, l'étude d'opportunités de croissance externe

et le développement de nouvelles offres : cartographie, applications mobiles, gestion électronique de document, ... afin d'accompagner ses clients sur l'ensemble des problématiques de leurs systèmes d'information.

Des initiatives qui doivent conduire la société vers un chiffre d'affaires de 5 millions d'euros à fin 2010 pour une croissance de 40 %. « L'année 2010 doit nous permettre de renforcer et de consolider notre croissance », conclut Yoann Hébert.

Intégration continue : Netapsys partage son expérience avec la communauté Agile

L'agilité et l'intégration continue sont pour Netapsys des outils au service d'un processus industrialisé.

Une communauté ne vit que par la participation de chacun à son enrichissement : il est indispensable pour ses membres de partager leurs connaissances. Netapsys participe à cette dynamique. La société apporte notamment sa contribution en partageant ses retours d'expérience, comme le 17 mars dernier, avec une présentation sur l'intégration continue pour l'association Agile Nantes*. Basée sur des méthodologies, l'agilité est avant tout un « concept » permettant d'améliorer la production et le développe-

ment des applications. « *L'utilisation au quotidien de l'intégration continue, afin de tester le développement des applications et de détecter rapidement les erreurs, répond aux objectifs de qualité et d'industrialisation des projets* », explique Sébastien Roul, directeur de l'agence Netapsys Atlantique.

« L'intégration continue et l'agilité nous aident à produire mieux. »

Lancée chez Netapsys il y a deux ans, l'intégration continue est désormais mise en place sur chaque projet. La société fait bénéficier la communauté de son retour d'expérience en apportant la vision du développeur et celle du chef de projet. Au quotidien, pour le développeur, l'intégration continue permet de réduire le temps de correction des bogues : les modifications sont intégrées très réguli-

ement et, en cas d'échec, la portion du code à déboguer est donc faible. L'intégration continue favorise et améliore également le travail collaboratif et encourage par ailleurs les bonnes habitudes de tests. La plateforme Netapsys embarque également des outils de qualité logicielle : ils permettent d'évaluer la complexité du code et de détecter des codes potentiellement dangereux.

Pour le chef de projet, l'intégration continue permet d'obtenir automatiquement des indicateurs d'avancement et d'état qualitatif d'un projet en cours de développement. Comme le logiciel exécutable peut être déployé et testé fonctionnellement à chaque itération, elle facilite l'échange fonctionnel avec le client.

Enfin, elle diminue les risques de non qualité logicielle et de découverte tardive des défauts. « *L'intégration continue n'est pas seulement l'installation d'un serveur avec quelques outils appropriés, c'est un état d'esprit qui doit vivre au sein de l'équipe* », conclut Fabian Piau, ingénieur développement.

* L'association Agile Nantes a été créée sur l'impulsion des praticiens agiles de Nantes pour promouvoir les méthodes Agiles sur Nantes et sa région.

“ PAROLES D'INGÉNIEURS ”

Fabian Piau

Ingénieur développement

« Comment imaginer le développement sans l'intégration continue ? Nous pouvons tester et vérifier régulièrement nos travaux. Ajout de fonctionnalités, documentation, performance, conformité... autant d'éléments testés qui nous permettent d'établir un lien permanent entre notre activité et la réalisation du projet. Nous sommes immédiatement avertis en cas de dysfonctionnement et nous pouvons ainsi nous concentrer sur notre code en toute sérénité. L'intégration continue est un outil indispensable à la qualité de notre travail. »



Jérémy Berez

Responsable Webdesign

« Notre métier et notre éthique nous ont déjà confrontés aux besoins d'accessibilité dans les applications web, mais nous devons également répondre à des normes strictes et anticiper les exigences de nos clients. Nous mettons désormais en œuvre une démarche normalisée d'accessibilité, gage supplémentaire de qualité pour nos clients ! »



La montée en compétences et la formation des collaborateurs au cœur de nos priorités

Un plan 2010 ambitieux pour accompagner la croissance de la société.

« Nos actions de formation seront axées sur les connaissances technologiques autant que sur les capacités de management. Ces compétences sont primordiales dans la gestion d'un projet ou dans la relation avec un client », précise Marine Hamon, DRH Netapsys.

Le programme destiné à accompagner les directeurs de pôle dans le management de leur équipe sera renforcé de façon plus personnalisée. Un suivi individuel par le coach de la société répondra spécifiquement à leurs attentes, en fonction de leur profil et de leur pôle. La formation liée à l'accessibilité des applications web est également l'une des priorités de Netapsys, avec la préoccupation de rendre les applications développées accessibles au plus grand nombre et notamment aux malvoyants. Les certifications techniques sont tou-



Marine Hamon, DRH Netapsys

jours fortement encouragées afin de favoriser l'acquisition des bases technologiques des jeunes diplômés et d'asseoir l'expertise des développeurs confirmés. Elles concernent les environnements Java J2EE, Microsoft.NET et PHP.

Enfin, nouvelle étape dans ce plan 2010 : l'accompagnement des collaborateurs basés en clientèle. Choisis pour leurs compétences techniques, ils sont en relation permanente avec le client. Il est nécessaire de les aider dans cette démarche de communication et d'échanges. « *La qualité de nos prestations passe par l'expertise de nos équipes. En complément de leurs démarches personnelles, nous nous devons de leur apporter les outils et les moyens de progresser, d'autant plus que nous avons la chance d'avoir des collaborateurs demandeurs !* », conclut Marine Hamon.